

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2014/2015

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR000777/2014  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 27/02/2014  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR007082/2014  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.002335/2014-81  
**DATA DO PROTOCOLO:** 27/02/2014

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS HOSPITAIS E ESTAB SERVICOS DE SAUDE DO PR, CNPJ n. 76.682.988/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIS RODRIGO SCHRUBER MILANO;

E

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE FOZ DO IGUACU E REGIAO, CNPJ n. 77.814.093/0001-12, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO SERGIO FERREIRA;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2014 a 31 de janeiro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Trabalhadores em hospitais e estabelecimentos de serviços de saúde**, com abrangência territorial em **Foz do Iguaçu/PR**.

## Salários, Reajustes e Pagamento

### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais de ingresso para as funções abaixo especificadas:

- Hospitais, Laboratórios de Análises Clínicas sem personalidade jurídica própria e Clínicas de Fisioterapia:

**A1)** Base de cálculo do salário do Aprendiz – inteligência dos artigos 428 e seguintes da CLT e Decreto 5.598/2005.....**R\$ 725,00**

**A)** Zelador, Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Lavanderia, Auxiliar de Copa, Copeira, Office-Boy e trabalhadores em funções não especificadas neste instrumento coletivo.....**R\$ 829,00**

**B) Atendente de Laboratório, Lactário, de Portaria, Cozinheira, Costureira, Telefonistas, Manutenção e Clínicas Médicas Hospitalar.....R\$ 852,00**

**C) Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Serviços Médicos, Auxiliares de Farmácia Interna, Auxiliar de Laboratório, Instrumentadores Cirúrgicos, Recepcionista , Escriturários, Caixas, Faturista e Departamento Pessoal..... R\$ 908,00**

**D) Motoristas de ambulâncias, motoristas socorristas, motoristas de outros veículos, motociclistas, operadores de UTI móvel e motoboys.....R\$ 964,00**

**E) Técnico de Enfermagem, Técnico Socorrista, Técnico de Laboratório, Técnico de Manutenção e demais profissionais de nível técnico..... R\$ 1.135,00**

**F) Enfermeiro..... R\$ 1.780,00.**

-Consultórios Médicos, Clínicas Médicas, Consultórios Odontológicos, Clínicas Odontológicas, Clínicas de Próteses Dentárias, Centros de Exames por Imagens, Clínicas de Exame por imagem e Laboratórios de Análises Patológicas sem personalidade jurídica própria):

**A1) Base de cálculo do salário do Aprendiz – inteligência dos artigos 428 e seguintes da CLT e Decreto 5.598/2005.....R\$ 725,00**

**A) Zelador, Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Lavanderia, Auxiliar de Copa, Copeira, Office-Boy e trabalhadores em funções não especificadas neste instrumento coletivo.....R\$ 864,00**

**B) Atendente de Laboratório, Lactário, de Portaria, Cozinheira, Costureira, , Auxiliar de enfermagem, Auxiliar de Consultório Odontológico, Auxiliar de Serviços Médicos, Telefonistas, Manutenção, Escriturários, Caixas, Faturista, Departamento Pessoal, Recepcionista ..... R\$ 922,00**

**C) Técnico de Enfermagem, Técnico Socorrista, Técnico em Higiene Dentária, Técnico de Laboratório, Técnico de Manutenção e demais profissionais de nível técnico.....R\$ 1.135,00**

**D) Enfermeiro (a)..... R\$ 1.780,00**

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que já aplicam pisos salariais superiores ao mínimo previsto nesta CCT, não poderão, em hipótese alguma, reduzir os valores praticados.

#### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

A partir de 1º de fevereiro de 2014 os salários serão corrigidos aplicando-se o percentual de 7% (**sete por cento**) sobre o salário praticado em 1º de fevereiro de 2013.

**Parágrafo primeiro:** Os salários não poderão ser inferiores ao piso da categoria ou ao salário mínimo nacional, em caso de correção superveniente deste último.

**Parágrafo segundo:** Se, corrigido o salário com base nesta cláusula, e dele resultar montante inferior ao piso, será desconsiderada a correção e equiparados os salários aos pisos salariais vigentes a partir desta convenção.

**Parágrafo terceiro:** Em havendo correção do salário mínimo nacional, que supere os pisos da categoria, se aplicará o valor do salário mínimo nacional como salário base, até posterior negociação que venha a proceder à readequação de valores.

**Parágrafo quarto:** Para os empregados admitidos após a data-base, a correção salarial será feita pro rata, levando-se em consideração o mês da admissão, respeitando-se os pisos salariais estabelecidos nesta CCT e o princípio da irredutibilidade salarial.

**Parágrafo quinto:** O pagamento das vantagens retroativas ao mês da data base da categoria poderão ser objeto de parcelamento, mediante a celebração de acordo com o Sindicato obreiro.

#### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Nos casos de férias, licenças e afastamentos não superiores a 90 (noventa) dias, serão assegurados ao empregado substituinte os salários e demais vantagens do empregado substituído.

#### **CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Será concedida a antecipação da primeira parcela do 13º salário sempre que o interessado a requerer, dentro do prazo legal (parágrafo 2º., do artigo 2º., da Lei 4749/65), podendo o empregado optar pelo recebimento antes ou depois do gozo das férias.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Os empregadores ficam obrigados a fornecer envelopes de pagamento ou contracheque, discriminando as importâncias pagas e os respectivos descontos efetuados, inclusive o valor a ser recolhido para o FGTS, até o quinto dia útil de cada mês.

#### **Descontos Salariais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - DANIFICAÇÕES DE MATERIAIS**

Fica vedado o desconto do salário do empregado ou a imposição de ressarcimento pela danificação de equipamentos de trabalho, de uso diário no exercício das funções, exceto em caso de dolo devidamente comprovado.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA NONA - FORMAS DE PAGAMENTO**

Os empregadores que não efetuarem o pagamento das remunerações em pecúnia o farão por meio de cheque, cujo valor deverá ser disponibilizado aos empregados até às 14h00min do quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços.

**Parágrafo Primeiro:** É permitido, ainda, o pagamento das remunerações mediante depósito em **conta corrente ou conta salário, desde que o pagamento seja efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços, e que não haja ônus para o trabalhador.**

**Parágrafo Segundo:** Fica instituída a multa de 01 (um ) salário mínimo caso haja atraso no pagamento dos salários após o 5 dia útil.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - REFEIÇÕES**

As empresas fornecerão refeições, gratuitamente, aos empregados que trabalhem em plantões de 12X36 horas, plantões noturnos e àqueles que trabalhem 12 (doze) horas no final de semana, sem que tal parcela se traduza em salário in natura .

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - PLANO DE BENEFÍCIOS**

O sindicato obreiro poderá efetuar convênios com empresas e instituições da sua base territorial, para beneficiar os trabalhadores de sua categoria profissional (com descontos, redução de preços ou outra vantagem negociada entre o sindicato e a empresa / instituição), devendo os empregadores facilitarem a divulgação dos benefícios.

**Parágrafo Único:** Os detalhes das operações entre os trabalhadores e as empresas / instituições será adequado mediante termos a serem assinados, ficando desde já ressalvado que não poderá gerar custos para os empregadores.

#### **Adicional de Hora-Extra**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

A) As horas trabalhadas além do limite diário e semanal contratado serão pagas, como extras, com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

B) Os feriados laborados e não compensados no mesmo mês serão pagos com adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Após 03 (três) anos ininterruptos de serviços prestados na mesma empresa, o empregado perceberá adicional de **3 % (três por cento)** sobre o salário-base, e de **1 % (um por cento)** para cada ano subsequente laborado, não podendo ultrapassar **15% (quinze por cento)**.

#### **Adicional Noturno**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora diurna e é devido para o trabalho executado após as 22 horas.

#### **Adicional de Insalubridade**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Aos empregados que trabalhem em condições insalubres, será assegurado adicional de insalubridade, calculado nos percentuais e com base nos valores abaixo fixados (Súmula Vinculante 4 do E. STF):

**A) 40% (quarenta por cento) de R\$ 750,00 (setecentos reais)**

**B) 20% (vinte por cento) de R\$ 750,00 (setecentos reais)**

**Parágrafo primeiro:** Para os empregados que já recebem adicionais superiores aos supracitados, fica garantida a continuidade do pagamento em percentual mais benéfico, respeitando-se, desta forma, o direito adquirido.

**Parágrafo segundo:** Para determinação de percentual a ser aplicado será utilizado os mesmos critérios previstos na CLT, ou aqueles definidos mediante a elaboração de laudo técnico.

**Parágrafos terceiro:** Em caso de alteração dos laudo técnicos, no que se refere ao nível de exposição dos trabalhadores a agentes insalubres, deverá o empregador apresentar ao Sindicato obreiro cópia do referido documento no prazo de 30 dias.

#### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO**

Será concedido a todos os empregados um auxílio alimentação mensal no valor mínimo (líquido) de **R\$ 250,00 (duzentos e cinquenta reais) para Hospitais, Laboratórios de Análises Clínicas sem personalidade jurídica própria e Clínicas de Fisioterapia e de R\$ 280,00 (duzentos e oitenta reais) para Clínicas Médicas, Odontológicas e demais estabelecimentos de serviços de saúde.** Tal benefício poderá receber as denominações vale alimentação, vale refeição, cesta básica ou auxílio alimentação e deverá ser concedido na forma de vales/tickets no mesmo prazo do pagamento do salário do mês de referência. Recomenda-se a todas as empresas obrigadas ao cumprimento desta CCT que procedam imediatamente o seu registro no Programa de Alimentação do Trabalhador – PAT.

**Parágrafo primeiro:** As empresas que já concedem auxílio alimentação em valor superior ao mínimo previsto nesta CCT não poderão, sob qualquer hipótese, reduzir os valores atualmente praticados aos seus empregados, independente da data de sua contratação, não podendo haver a prática de pagamento de dois valores de benefício.

**Parágrafo segundo:** As empresas que já concedem auxílio alimentação em valor superior ao mínimo previsto nesta CCT realizarão, a partir de fevereiro de 2013, um reajuste de 7% (sete por cento) sobre os valores praticados a tal mister em fevereiro de 2013, salvo acordo coletivo de trabalho específico.

**Parágrafo Terceiro:** Tal auxílio deverá ser pago também nas férias, durante o período de licença maternidade, e nos casos de acidente de trabalho em que haja emissão de CAT, bem como não poderá ser descontado em hipótese alguma durante o ato rescisório do trabalhador.

#### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

Nenhum trabalhador arcará com mais de 6% (seis por cento) do salário-base, para fazer frente às despesas com transporte no trajeto residência-trabalho e vice-versa, sendo o excedente custeado pelo empregador na forma da legislação pertinente.

#### **Auxílio Saúde**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO ODONTOLÓGICO**

Este benefício será concedido por adesão, na forma do regulamento aprovado, que deve ser disponibilizado na sede do Sindicato obreiro.

Fica instituída uma carência para utilização dos serviços de 3 (três) mensalidades, a contar da assinatura da CCT. O serviço será realizado por clínica odontológica credenciada pelo Sindicato obreiro e/ou convênio.

Os valores abaixo correspondem a 01 (um) plano odontológico para uma pessoa. Em caso de inclusão de dependente será realizado o desconto do valor abaixo na proporção de dependentes incluídos.

**Parágrafo primeiro:** Os empregadores efetuarão o desconto mensal na folha de pagamento dos empregados o valor correspondente a R\$8,00 (oito reais) a título de auxílio odontológico. O repasse será realizado até o 15º (décimo quinto) dia do mês subsequente ao desconto. O repasse realizado após o 15º (décimo quinto) dia implica na cobrança do principal, da multa de 2%, juros e correção monetária. O desconto iniciará na forma do período de carência.

**Parágrafo segundo:** A instituição, arrecadação, gestão e responsabilidade pela oferta e qualidade dos serviços objeto desta cláusula são única e exclusiva do SEESFIR.

#### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXÍLIO FUNERAL**

Caso ocorra óbito de empregado com mais de 18 (dezoito) meses de trabalho na mesma empresa, a família obterá o direito a receber o valor de 03 (três) pisos salariais a título de auxílio funeral.

#### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO CRECHE**

Os estabelecimentos que tenham em seu quadro 30 (trinta) ou mais mulheres com mais de 18 (dezoito) anos de idade, proporcionarão local ou manterão convênio com creche, para guarda e assistência aos filhos, na forma da legislação vigente, podendo optar pelo reembolso das despesas nos termos da legislação vigente.

**Parágrafo único:** Por liberalidade do empregador, o presente benefício pode ser concedido de forma pecuniária, sem natureza salarial, **no valor de R\$ 100,00 (cem reais) mensais.**

#### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - BOLSA DE ESTUDO**

As empresas, na medida de suas possibilidades, oferecerão aos seus empregados Bolsas de Estudo e/ou Cursos Profissionalizantes.

## **Aposentadoria**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ABONO DE APOSENTADORIA**

Todo empregado com mais de 05 (cinco) anos na mesma empresa e que nela vier a se aposentar, fará jus ao prêmio, no valor dos 02 (dois) últimos salários.

#### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

##### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência serão feitos com prazo de até 90 (noventa) dias.

#### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RESCISÕES CONTRATUAIS**

O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado no prazo e nas condições fixadas no parágrafo 6º do art. 477 da CLT.

Parágrafo segundo: O empregador efetuará a baixa na CTPS do empregado, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas, a contar do seu desligamento, sob pena de pagar ao mesmo, multa igual a 1/30 (um trinta avos) de seu salário, por dia de atraso, ressalvada a negativa do empregado no recebimento do documento.

Parágrafo terceiro: O não-comparecimento do empregado no prazo estipulado para recebimento de seus haveres rescisórios, com anotação em sua CTPS, desobrigará o empregador do pagamento de multas legais e/ou convencionais, caso comprove e comunique o fato à entidade profissional, mediante protocolo ou aviso postal AR, no prazo de 02 (dois) dias contados da data marcada para formalização da rescisão. O empregador deverá comprovar, ainda, que o empregado estava ciente da data da homologação.

Parágrafo quarto: Nos pedidos de demissão e nos recibos de quitação do contrato de experiência, as assinaturas dos empregados deverão ser apostas sobre a data datilografada e, especificamente quanto aos contratos de experiência, os empregados deverão, ainda, apor sua rubrica sobre a datilografia do período de vigência do contrato. Caberá ao empregador fornecer cópia protocolada para o empregado, sob pena de serem considerados nulos os documentos.

#### **Outros grupos específicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO**

Fica instituído o contrato de trabalho por prazo determinado, em qualquer atividade

desenvolvida pela empresa, até o limite de 20% (vinte por cento) do número de empregados efetivos, observados os requisitos previstos no §2º do artigo 443 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** O contrato de trabalho por prazo determinado terá validade de seis meses a um ano e sua renovação somente poderá ser feita mediante homologação do sindicato obreiro, por até mais um ano.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de rescisão antecipada do contrato ficam as partes obrigadas à concessão de um aviso prévio de quarenta e cinco dias. No caso de o aviso ser dado pelo empregador observar-se-á a redução de jornada própria do período de aviso prévio.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de rescisão do contrato de trabalho de algum empregado efetivo, havendo necessidade de nova contratação, efetivar-se-á um temporário.

**Parágrafo Quarto:** As empresas que contratarem empregados por prazo determinado deverá comunicar ao sindicato obreiro o número médio de empregados que manteve no último ano.

**Relações de Trabalho    Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**  
**Qualificação/Formação Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - UNIFORMES**

É obrigatório o fornecimento de uniformes nos setores que exijam a sua utilização, gratuitamente e na proporção de 02 (dois) por ano a cada empregado. Outros setores, por conveniência do empregador, poderão ser contemplados com uniforme.

**Parágrafo Único:** A lavagem dos uniformes dos empregados que laborem em áreas infecto-contagiosas é responsabilidade do empregador.

**Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

Fica mantida a estabilidade no emprego, ao empregado vitimado por acidente de trabalho, até 12 (doze) meses após a cessação do gozo do auxílio acidentário.

**Estabilidade Aposentadoria**

**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ESTABILIDADE DO APOSENTADO**

A todo empregado que comprovar por escrito e mediante requerimento que está a um prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito para aposentadoria, ficará assegurado, o emprego e o salário, com exceção da ocorrência de justa causa, na forma da lei, devidamente comprovada.

**Parágrafo único:** Uma vez atingido o tempo necessário para o requerimento do benefício,

optando o empregado por continuar trabalhando, cessa a garantia de emprego aqui prevista.

#### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE EXERCÍCIO DA FUNÇÃO**

Fica garantido, desde a contratação, o exercício da respectiva função, bem como da remuneração a ela atribuída, inclusive aos profissionais legalmente denominados Auxiliar de Enfermagem e Técnico de Enfermagem, comprovada sua formação profissional.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - ACORDOS INDIVIDUAIS**

Todo e qualquer acordo individual que altere as condições de trabalho, inclusive quanto à duração da jornada, só terá validade se houver concordância expressa do empregado e homologação pelo sindicato obreiro.

#### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

##### **Duração e Horário**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO**

Os empregados abrangidos pelo presente instrumento coletivos poderão sujeitar-se às seguintes jornadas:

- A) 06 (seis) horas diárias, para os trabalhadores em turnos ininterruptos de revezamento;
- B) 12X36 doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, com 01 (uma) hora de intervalo para refeição, em jornadas diurnas ou noturnas.
- C) 06 dias de 06 horas, com quinze minutos de intervalo e 01 folga semanal, totalizando 36 horas semanais;
- D) 05 dias de 08 horas, com duas horas de intervalo, e 01 dia de 04 horas, totalizando 44 horas semanais;
- E) 06 dias de 07 horas e 20 minutos, com uma hora para descanso e alimentação, e 1 (uma) folga semanal;
- F) 5 X 1 cinco dias de trabalho por um de descanso.
- G) 05 dias de 06 horas e um dia de 12 horas nos finais de semana (alternados sábados e domingos).

**Parágrafo Primeiro:** Serão pagas em dobro as horas trabalhadas em feriados, desde que não seja concedida folga compensatória dentro do mês.

**Parágrafo Segundo:** Os feriados trabalhados em cumprimento à escala 5 x 1, no período de

um ano, serão compensados pela concessão de três dias de licença remunerada, subsequente ao período de férias.

**Parágrafo Terceiro:** A pactuação de qualquer outra jornada, que não esteja prevista nesta convenção, só terá validade com aquiescência do empregado e após a chancela do sindicato obreiro.

**Parágrafo Quarto:** Os quinze minutos de descanso nas jornadas de 6 horas já estão computados na jornada de trabalho. A vigência desta disposição inicia-se a partir da assinatura da presente CCT.

## **10 A) DA ESCALA EM 12 X36**

A escala de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso poderá ser implantada nos estabelecimentos de saúde integrantes desta base territorial, observadas as seguintes condições:

1) Jornada de trabalho de 12X36, concedendo folga compensatória atinente à semana em que a jornada for superior a 36 horas, a qual poderá ser concedida na semana subsequente, não sendo devido pagamento de horas extras excedentes da sexta diária tendo em vista a compensação pela ausência de trabalho no dia seguinte. A contratação nesta modalidade exige o gozo de duas folgas mensais, a fim de compensar eventual extrapolamento da carga horária semanal, compensada na escala;

2) Jornada de trabalho de 12X36 horas, pagando com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) as horas trabalhadas que excederem a 36 horas semanais. O excesso diário da 6a. hora não será considerado hora extra, em face de compensação pela ausência de trabalho no dia seguinte;

Parágrafo Primeiro - Considerando a peculiaridade do regime 12x36 horas, os domingos trabalhados já estão automaticamente compensados em qualquer das hipóteses adotadas.

Parágrafo Segundo - Na jornada de 12X36 será obrigatória a concessão de um intervalo para descanso e/ou alimentação de uma hora que será computado como jornada normal de trabalho.

### **Descanso Semanal**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - DESCANSO NOTURNO**

Aos empregados que laborarem em período noturno será concedida 01 (uma) hora para alimentação e descanso, na forma da lei.

### **Controle da Jornada**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CARTÃO PONTO**

Os cartões de ponto ou outros controles de jornada deverão refletir as jornadas efetivamente

trabalhadas pelo empregado, inclusive em relação aos intervalos intrajornada, ficando vedada a retirada dos mesmos antes do registro da hora em que encerrar o trabalho diário. As horas extras, obrigatoriamente, deverão ser registradas no mesmo controle que registrar a jornada de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Qualquer irregularidade no registro da jornada de trabalho, desde que não haja dolo ou culpa do trabalhador, sujeitará o empregador ao pagamento de multa em valor correspondente a 2% do piso normativo e será revertida em favor do empregado prejudicado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BANCO DE HORAS**

Fica instituída a compensação do excesso de horas de trabalho em um dia pela diminuição em outro. A apuração deverá ser feita ao final do período de cento e oitenta dias, iniciando a contagem sempre no primeiro dia útil do mês no qual decidir utilizar o instituto.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho sem que tenha havida a compensação integral da jornada extraordinária, fará o trabalhador jus ao pagamento das horas extras não compensadas, com adicional de 50% (cinquenta por cento), calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

**Parágrafo Segundo:** Somente podem utilizar-se do instituto do banco de horas as empresas associadas ao sindicato patronal e esteja com suas obrigações sindicais em dia, entendendo-se como tal o adimplemento das contribuições sindical e confederativa, devidamente comprovadas mediante a apresentação das guias respectivas ou de certidão do Sindicato patronal indicando a regularidade.

**Parágrafo Terceiro:** A utilização do Banco de horas deverá ter aprovação dos trabalhadores, aprovado em Assembléia convocada especificamente para aprovação do mesmo pelo Sindicato Obreiro que definirá o prazo de realização do banco.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PONTO ELETRONICO**

Nos termos da Portaria 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego, fica autorizada a marcação eletrônica de ponto alternativa ao REP (Registro Eletrônico de Ponto).

§ 1º - O uso da faculdade prevista no caput implica a presunção de cumprimento integral pelo empregado da jornada de trabalho contratual, convencionada ou acordada vigente no estabelecimento.

§ 2º - Deverá ser disponibilizada ao empregado, até o momento do pagamento da remuneração referente ao período em que está sendo aferida a frequência, a informação sobre qualquer ocorrência que ocasione alteração de sua remuneração em virtude da adoção de sistema alternativo.

Art. 1º - Os sistemas alternativos eletrônicos não devem admitir:

I - restrições à marcação do ponto;

II - marcação automática do ponto;

III - exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; e

IV - a alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

§ 1º - Para fins de fiscalização, os sistemas alternativos eletrônicos deverão:

I - estar disponíveis no local de trabalho;

II - permitir a identificação de empregador e empregado; e

III - possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS AMPLIADAS**

Aos empregados que contarem com mais de 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa será assegurado o gozo de férias ampliadas para 45 (quarenta e cinco) dias no primeiro ano imediatamente após o implemento da condição. Uma vez adquirido este direito, após 05 (cinco) anos de trabalho, as férias voltarão a ser ampliadas para 45 (quarenta e cinco) dias.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - DOAÇÃO VOLUNTÁRIA DE SANGUE**

O empregador concederá licença remunerada de um dia, em cada doze meses de trabalho, para o empregado que doar voluntariamente sangue. Tal licença vale apenas para o dia da doação.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

É garantida a observância das ausências legais a que se referem os incisos I, II e III do artigo 473 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - GARANTIA DE EMPREGO DA GESTANTE E LICENÇA PATERNIDADE**

A empregada gestante fica assegurada a garantia no emprego na forma das disposições constitucionais, garantida em qualquer hipótese o período de 60 (sessenta) dias após o término da garantia legal.

**Parágrafo Primeiro** A critério da empregada, os dois intervalos de 30 minutos para amamentação durante a jornada de trabalho, que alude o artigo 396 da CLT, poderá ser concedido cumulativamente no início ou no término da jornada diária.

**Parágrafo Segundo** - Para o ato de registro e acompanhamento do filho recém-nascido ou adotado legalmente será concedido ao empregado pai, licença remunerada de 05 (cinco) dias.

**Parágrafo Terceiro** - A licença maternidade será de 120 (cento e vinte) dias, na forma da legislação previdenciária e, nos casos de adoção conforme os artigos 392 e 392-A da CLT, e seus parágrafos.

**Parágrafo Quarto:** Pode o empregador, por liberalidade, conceder a licença maternidade pelo período de 180 dias, na forma da Lei.

### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - VESTIÁRIOS**

As empresas concederão vestiário feminino e masculino quando houver número superior a 30 (trinta) empregados.

#### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - EXAMES MÉDICOS**

Por iniciativa do empregador, deverá ser realizado exame clínico dos empregados, observados os prazos legais e os termos da NR 7, da Portaria MTE nº. 3.214/78, cumulada com os artigos 168 e 200, inciso VI e VII da CLT.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados emitidos por médico ou dentista, inclusive do INSS, serão plenamente aceitos pelo empregador, desde que sejam entregues no departamento pessoal até 48 (quarenta e oito) horas após o retorno.

**Parágrafo primeiro:** Será admitida a entrega de atestados por terceiros, desde que posteriormente ratificados pelo empregado, se comprovada a impossibilidade do documento ser entregue pelo próprio, ou do comparecimento do obreiro ao serviço de medicina do trabalho da empresa.

**Parágrafo segundo:** Os atestados médicos e odontológicos servirão de documento hábil para a justificação de faltas ao trabalho, desde que adequados à forma da Lei 605/49.

#### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL E PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

A empresa disponibilizará ao empregado no mínimo um dia para que, orientado pela chefia direta ou por pessoa especializada em segurança do trabalho, sejam esclarecidas as peculiaridades das funções cotidianas de seu labor, bem como acerca da utilização dos equipamentos de proteção individual obrigatórios e prevenção de acidentes de trabalho.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Os hospitais ou clínicas que mantenham internamento de pacientes darão aos seus empregados e dependentes diretos, a assistência médica e hospitalar, nos limites de sua especialidade, obedecida situação de urgência ou emergência.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - ATIVIDADE SINDICAL**

Os estabelecimentos de saúde se comprometem, quando da admissão de empregados, a informar e esclarecer sobre a assistência do sindicato, entregando cópia da CCT e material promocional que lhe tiver sido remetido pelo mesmo.

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DIREITO DE AFIXAÇÃO**

As empresas manterão, em local de fácil acesso aos trabalhadores, preferencialmente ao lado dos controles de ponto, quadros de avisos para afixação de comunicações oficiais de interesses da categoria que deverão permanecer afixadas no período mínimo de 72 (setenta e duas) horas.

**Parágrafo único:** É vedada a afixação de matéria de conteúdo político-partidário ou de caráter ofensivo.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

## **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LOCAL PARA ATENDIMENTO DOS EMPREGADOS PELO SINDICATO**

As empresas concederão, à medida das possibilidades de suas instalações físicas e mediante prévio requerimento, espaço reservado ao atendimento dos empregados pelo Sindicato

obreiro, em local desprovido de vigilância física e/ou eletrônica, como câmeras e/ou microfones.

### **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - LIBERAÇÃO DE REPRESENTANTES SINDICAIS**

Para representação da Entidade Sindical e participação em palestras e reuniões afins poderão ser indicados pelo Sindicato Profissional, mediante ofício, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas: 01 (um) empregado por empresa quando esta contar com até 50 empregados, 02 (dois) empregados por empresa quando esta contar com mais de 50 (cinquenta) até 199 (cento e noventa e nove) empregados, 03(três) empregados por empresa quando esta contar com mais de 200 (duzentos) até 400 (quatrocentos) empregados, 04 (quatro) empregados por empresa que contar com mais de 400 (quatrocentos) empregados, os quais terão licença remunerada pelo empregador de até 07 (sete) dias por ano, consecutivos ou não, cabendo ao indicado, no regresso, a prova de sua participação no evento.

### **Acesso a Informações da Empresa**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - LISTAGEM DE EMPREGADOS**

As empresas fornecerão ao sindicato obreiro, no início de cada semestre, a listagem de seus empregados.

### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS**

De acordo com o artigo 545 e seu parágrafo único da CLT, os empregadores ficam obrigados a descontar na folha de pagamento dos seus empregados, desde que por eles devidamente autorizados, as mensalidades devidas ao sindicato, quando por este notificado, salvo quanto à contribuição sindical, taxa de reversão e contribuição confederativa, cujo desconto independe dessas formalidades.

**Parágrafo único:** O Recolhimento à entidade sindical deverá ser feito até o quinto dia útil subsequente ao mês que originou o desconto, mediante relação nominal dos empregados associados. Findo este prazo serão aplicadas as multas previstas no art. 600 da CLT.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - TAXA DE REVERSÃO**

Fica instituída a taxa de reversão salarial, em favor do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Foz do Iguaçu e Região, no valor equivalente a um dia de remuneração per capita , a ser descontada da folha de pagamento do mês de agosto, de todos os empregados da categoria.

**Parágrafo primeiro:** O valor descontado em folha de pagamento dos empregados, a título de taxa de reversão salarial, deverá ser recolhido em favor do sindicato obreiro no prazo de 10 (dez) dias a contar do efetivo desconto, que deverá ser descontado de todos os trabalhadores sendo ou não associados ao Sindicato.

**Parágrafo segundo:** O Sindicato obreiro declara ser o único beneficiário da referida contribuição, definida por sua Assembléia Geral, sendo exclusivo responsável pela instituição, arrecadação, destinação e aplicação dos recursos oriundos da taxa de reversão prevista nesta cláusula.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Nos termos do artigo 513, alínea “e”, da Consolidação das Leis do Trabalho e segundo entendimento manifesto do Supremo Tribunal Federal, as empresas procederão os descontos nos salários de seus empregados, dos valores por eles fixados.

Parágrafo primeiro – Segundo deliberação da Assembléia Geral Extraordinária do SEESSFIR , se procederá o desconto no importe de 1% sobre o salário base.

Parágrafo segundo – Cumprido o estabelecido pela AGE do SEESSFIR, o pagamento dar-se-á até o dia 10 de cada mês, mediante apresentação da listagem dos empregados, diretamente na sede do Sindicato, ou mediante opção por depósito em conta corrente e ou emissão de guias solicitadas diretamente na sede do Sindicato, através de listagem de empregados . Após comprovação identificada do depósito, O SEESSFIR deverá emitir o respectivo recibo.

Parágrafo terceiro - A presente cláusula representa a vontade coletiva da categoria profissional expressada nas assembleias gerais realizadas do dia 17/01/14 convocada através do edital.

Parágrafo quarto – É garantido o direito de oposição à referida contribuição, realizado pessoalmente, de forma individual e por escrito, na sede do Sindicato obreiro, e no prazo de 10 dias após a assinatura da presente CCT, na forma do art. 2º, parágrafo 1º, da OS n. 1/2009 do MTE.

Parágrafo quinto - Não deverá ser realizado tal desconto para os trabalhadores que não pertencem à base Sindical deste Sindicato, ou seja, os trabalhadores que são enquadrados em outro Sindicato não sofrerão tal desconto, ficando desobrigados dos descontos, por exemplo, os técnicos de segurança do trabalho, nutricionista, farmacêuticos, fisioterapeutas, médicos e contadores.

Parágrafo sexto - O sindicato obreiro (SEESSFIR) efetuará a comunicação ao sindicato patronal, da data para que seja iniciada a cobrança da contribuição assistencial, na qual deverá ocorrer com prazo mínimo de 10 (dez) dias, afim de que a entidade representante dos empregadores possa dar publicidade à referida informação.

Parágrafo sétimo: O Sindicato obreiro declara ser o único beneficiário da referida contribuição, definida por sua Assembléia Geral, sendo exclusivo responsável pela instituição, arrecadação, destinação e aplicação dos recursos dela oriundos.

## **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FUNDO DE ASSISTÊNCIA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

Por mútuo consentimento das partes, fica ajustado que as empresas pagarão à Entidade Sindical dos Trabalhadores a importância equivalente a R\$ 4,00 (quatro reais) por mês, por

empregado não afiliado ao sindicato profissional, mas abrangido pela presente convenção coletiva de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Com os recursos de que trata a presente cláusula, a entidade sindical dos trabalhadores promoverá assistência social e formação profissional aos integrantes da categoria.

**Parágrafo segundo:** A contribuição de que trata esta cláusula será recolhida até o dia 10 de cada mês, mediante pagamento direto na sede do Sindicato.

**Parágrafo terceiro:** O valor referente a taxa objeto da presente cláusula poderá ser recolhido por boleto bancário, mediante solicitação do empregador, sendo as despesas bancárias decorrentes da modalidade de responsabilidade do pagador.

**Parágrafo quarto:** Em observância à Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção das empresas será admitida nas deliberações e serviços da entidade sindical profissional, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - DUPLICIDADE DE DESCONTOS**

A fim de evitar duplicidade, deverá ser cumprida a exigência de anotação em CTPS dos descontos efetuados em favor da entidade sindical, suas datas, valores e entidade obreira favorecida.

#### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE**

Quando necessário, as partes se reunirão para rever as cláusulas fixadas nesta CCT.

#### **Aplicação do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - ABRANGÊNCIA GERAL**

O presente regramento é aplicável a Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde e seus empregados nas localidades de **Foz do Iguaçu, Santa Terezinha de Itaipu, Itaipulândia, São Miguel do Iguaçu, Medianeira, Matelândia, Ramilândia, Missal e Serranópolis do Iguaçu.**  
**Descumprimento do Instrumento Coletivo**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - MULTA CONVENCIONAL**

Além das penalidades previstas em Lei, fica instituída a multa correspondente a 10% (dez por cento) do piso salarial pelo descumprimento de cada cláusula da presente CCT, exceto quanto

às cláusulas que já prevejam aplicação de multa.

**Outras Disposições**

**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - FORO**

Fica eleito o Foro de Foz do Iguaçu para dirimir quaisquer divergências oriundas da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

LUIS RODRIGO SCHRUBER MILANO

Presidente

SINDICATO DOS HOSPITAIS E ESTAB SERVICOS DE SAUDE DO PR

PAULO SERGIO FERREIRA

Presidente

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE  
FOZ DO IGUACU E REGIAO