

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2012/2013

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** PR001817/2012  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 25/05/2012  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR025437/2012  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46212.006023/2012-85  
**DATA DO PROTOCOLO:** 24/05/2012

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE FOZ DO IGUACU E REGIAO, CNPJ n. 77.814.093/0001-12, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PAULO SERGIO FERREIRA;

E

SINDICATO DOS HOSPITAIS E ESTAB SERVICOS DE SAUDE DO PR, CNPJ n. 76.682.988/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LUIS RODRIGO SCHRUBER MILANO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### **CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de fevereiro de 2012 a 31 de janeiro de 2013 e a data-base da categoria em 1º de fevereiro.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **Empregados em estabelecimentos de serviços de saúde**, com abrangência territorial em **Foz do Iguaçu/PR**.

## **Salários, Reajustes e Pagamento**

### **Piso Salarial**

### **CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS**

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais de ingresso para as funções abaixo especificadas:

(Hospitais, Laboratórios de Análises Clínicas sem personalidade jurídica própria e Clínicas de Fisioterapia):

**A1) Base de cálculo do salário do Aprendiz  inteligência dos artigos 428 e seguintes da CLT e Decreto 5.598/2005.....R\$ 635,00**

**A) Zelador, Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Lavanderia, Auxiliar de Copa, Copeira, Office-Boy e trabalhadores em funções não especificadas neste instrumento coletivo.....R\$ 685,00**

**B) Atendente de Laboratório, Lactário, de Portaria, Cozinha, Costureira, Recepcionista, Telefonistas, Manutenção e Clínicas Médicas Hospitalar.....R\$ 700,00**

**C) Auxiliar de Enfermagem, Auxiliar de Serviços Médicos, Auxiliares de Farmácia Interna, Auxiliar de Laboratório, Instrumentadores Cirúrgicos..... R\$ 745,00**

**C1) Motoristas de ambulâncias, motoristas socorristas, motoristas de outros veículos, motociclistas, operadores de UTI móvel e motoboys.....R\$ 790,00**

**D) Escriturários, Caixas, Faturista, Departamento Pessoal..... R\$ 670,00**

**E) Técnico de Enfermagem, Técnico Socorrista, Técnico de Laboratório, Técnico de Manutenção e demais profissionais de nível técnico..... R\$ 990,00**

**F) Enfermeiro (a)..... R\$ 1.470,00.**

Consultórios Médicos, Clínicas Médicas, Consultórios Odontológicos, Clínicas Odontológicas, Clínicas de Próteses Dentárias, Centros de Exames por Imagens, Clínicas de Exame por imagem e Laboratórios de Análises Patológicas sem personalidade jurídica própria):

**A1) Base de cálculo do salário do Aprendiz □ inteligência dos artigos 428 e seguintes da CLT e Decreto 5.598/2005.....R\$ 635,00**

**A) Zelador, Auxiliar de Cozinha, Auxiliar de Lavanderia, Auxiliar de Copa, Copeira, Office-Boy e trabalhadores em funções não especificadas neste instrumento coletivo.....R\$ 740,00**

**B) Atendente de Laboratório, Lactário, de Portaria, Cozinha, Costureira, Recepcionista, Auxiliar de enfermagem, Auxiliar de Consultório Odontológico, Auxiliar de Serviços Médicos, Telefonistas, Manutenção, Escriturários, Caixas, Faturista, Departamento Pessoal..... R\$ 790,00**

**C) Técnico de Enfermagem, Técnico Socorrista, Técnico em Higiene Dentária, Técnico**

de Laboratório, Técnico de Manutenção e demais profissionais de nível técnico..... **R\$ 990,00**

**D) Enfermeiro (a)..... R\$ 1.470,00.**

**Parágrafo Primeiro:** As empresas que já aplicam pisos salariais superiores ao mínimo previsto nesta CCT, não poderão, em hipótese alguma, reduzir os valores praticados.

### **Reajustes/Correções Salariais**

#### **CLÁUSULA QUARTA - CORREÇÃO SALARIAL**

A partir de 1º de fevereiro de 2012 os salários serão corrigidos aplicando-se o percentual de 6,5% (**seis e meio por cento**) sobre o salário praticado em 1º de fevereiro de 2011.

**Parágrafo primeiro:** Os salários não poderão ser inferiores ao piso da categoria ou ao salário mínimo nacional, em caso de correção superveniente deste último.

**Parágrafo segundo:** Se, corrigido o salário com base nesta cláusula, e dele resultar montante inferior ao piso, será desconsiderada a correção e equiparados os salários aos pisos salariais vigentes a partir desta convenção.

**Parágrafo terceiro:** Em havendo correção do salário mínimo nacional, que supere os pisos da categoria, se aplicará o valor do salário mínimo nacional como salário base, até posterior negociação que venha a proceder à readequação de valores.

**Parágrafo quarto:** Para os empregados admitidos após a data-base, a correção salarial será feita pro rata, levando-se em consideração o mês da admissão, respeitando-se os pisos salariais estabelecidos nesta CCT e o princípio da irredutibilidade salarial.

**Parágrafo quinto:** O pagamento das vantagens retroativas ao mês da data base da categoria poderão ser objeto de parcelamento, mediante a celebração de acordo com o Sindicato obreiro.

### **Pagamento de Salário Formas e Prazos**

#### **CLÁUSULA QUINTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Nos casos de férias, licenças e afastamentos não superiores a 90 (noventa) dias, serão assegurados ao empregado substituinte os salários e demais vantagens do empregado substituído.

## **CLÁUSULA SEXTA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

Será concedida a antecipação da primeira parcela do 13º salário sempre que o interessado a requerer, dentro do prazo legal (parágrafo 2º., do artigo 2º., da Lei 4749/65), podendo o empregado optar pelo recebimento antes ou depois do gozo das férias.

## **CLÁUSULA SÉTIMA - COMPROVANTES DE PAGAMENTO**

Os empregadores ficam obrigados a fornecer envelopes de pagamento ou contracheque, discriminando as importâncias pagas e os respectivos descontos efetuados, inclusive o valor a ser recolhido para o FGTS.

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA OITAVA - DANIFICAÇÕES DE MATERIAIS**

Fica vedado o desconto do salário do empregado ou a imposição de ressarcimento pela danificação de equipamentos de trabalho, de uso diário no exercício das funções, exceto em caso de dolo devidamente comprovado.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA NONA - FORMAS DE PAGAMENTO**

Os empregadores que não efetuarem o pagamento das remunerações em pecúnia o farão por meio de cheque, cujo valor deverá ser disponibilizado aos empregados até às 14h30min do quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços.

**Parágrafo único:** É permitido, ainda, o pagamento das remunerações mediante depósito em conta corrente ou conta salário, desde que o pagamento seja efetuado até o quinto dia útil do mês subsequente ao da prestação de serviços.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **Outras Gratificações**

## **CLÁUSULA DÉCIMA - REFEIÇÕES**

As empresas fornecerão refeições, gratuitamente, aos empregados que trabalhem em plantões de 12X36 horas, plantões noturnos e àqueles que trabalhem 12 (doze) horas no final de semana, sem que tal parcela se traduza em salário in natura.

#### **Adicional de Hora-Extra**

## **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE HORAS EXTRAS**

A) As horas trabalhadas além do limite semanal contratado serão pagas, como extras, com adicional de 50% (cinquenta por cento) sobre a hora normal.

B) Os feriados laborados e não compensados serão pagos com adicional de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

### **Adicional de Tempo de Serviço**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Após 03 (três) anos ininterruptos de serviços prestados na mesma empresa, o empregado perceberá adicional de **3 % (três por cento)** sobre o salário-base, e de **1 % (um por cento)** para cada ano subsequente laborado, não podendo ultrapassar **15% (quinze por cento)**.

### **Adicional Noturno**

## **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO**

O adicional noturno será de 30% (trinta por cento) sobre o valor da hora diurna e é devido para o trabalho executado após as 22 horas.

### **Adicional de Insalubridade**

## **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Aos empregados que trabalhem em condições insalubres, será assegurado adicional de insalubridade, calculado nos percentuais e com base nos valores abaixo fixados:

**A) 40% (quarenta por cento) de R\$ 630,00 Reais**

**B) 20% (vinte por cento) de R\$ 630,00 Reais**

**Parágrafo primeiro:** Para os empregados que já recebem adicionais superiores aos supracitados, fica garantida a continuidade do pagamento em percentual mais benéfico, respeitando-se, desta forma, o direito adquirido.

**Parágrafo segundo:** Para determinação de percentual a ser aplicado será utilizado os mesmos critérios previstos na CLT, **ou aqueles definidos mediante a elaboração de laudo técnico.**

**Parágrafos terceiro:** Em caso de alteração dos **laudo técnicos, no que se refere ao nível**

de exposição dos trabalhadores a agentes insalubres, deverá o empregador apresentar ao Sindicato obreiro cópia do referido documento no prazo de 30 dias.

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - AUXILIO ALIMENTAÇÃO**

Será concedido a todos os empregados um auxílio alimentação mensal no valor mínimo (líquido) de **R\$ 180,00 (cento e oitenta reais) para Hospitais, Laboratórios de Análises Clínicas sem personalidade jurídica própria e Clínicas de Fisioterapia e de R\$ 200,00 (duzentos reais) para Clínicas Médicas, Odontológicas e demais estabelecimentos de serviços de saúde.** Tal benefício poderá receber as denominações vale alimentação, vale refeição, cesta básica ou auxílio alimentação e deverá ser concedido na forma de vales/tickets. Recomenda-se a todas as empresas obrigadas ao cumprimento desta CCT que procedam imediatamente o seu registro no Programa de Alimentação do Trabalhador  PAT.

**Parágrafo primeiro:** As empresas que já concedem auxílio alimentação em valor superior ao mínimo previsto nesta CCT não poderão, sob qualquer hipótese, reduzir os valores atualmente praticados aos seus empregados, independente da data de sua contratação, não podendo haver a prática de pagamento de dois valores de benefício.

**Parágrafo segundo:** As empresas que já concedem auxílio alimentação em valor superior ao mínimo previsto nesta CCT realizarão, a partir de fevereiro de 2012, um reajuste de 6,5% (seis e meio por cento) sobre os valores praticados a tal mister em fevereiro de 2011, salvo acordo coletivo de trabalho específico.

**Parágrafo Terceiro:** Tal auxílio deverá ser pago também nas férias e durante o período de licença maternidade, bem como não poderá ser descontado em hipótese alguma durante o ato rescisório do trabalhador.

### **Auxílio Transporte**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

Nenhum trabalhador arcará com mais de 6% (seis por cento) do salário-base, para fazer frente às despesas com transporte no trajeto residência-trabalho e vice-versa, sendo o excedente custeado pelo empregador na forma da legislação pertinente.

### **Auxílio Morte/Funeral**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

Caso ocorra óbito de empregado com mais de 18 (dezoito) meses de trabalho

na mesma empresa, a família obterá o direito a receber o valor de 03 (três) pisos salariais a título de auxílio funeral.

### **Auxílio Creche**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - AUXÍLIO CRECHE**

Os estabelecimentos que tenham em seu quadro 30 (trinta) ou mais mulheres com mais de 18 (dezoito) anos de idade, proporcionarão local ou manterão convênio com creche, para guarda e assistência aos filhos, na forma da legislação vigente, podendo optar pelo reembolso das despesas nos termos da legislação vigente.

**Parágrafo único:** Por liberalidade do empregador, o presente benefício pode ser concedido de forma pecuniária, sem natureza salarial, no valor de R\$ 66,00 (sessenta e seis reais) mensais.

### **Outros Auxílios**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - BOLSA DE ESTUDO**

As empresas, na medida de suas possibilidades, oferecerão aos seus empregados  Bolsas de Estudo  e/ou Cursos Profissionalizantes.

### **Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - ABONO DE APOSENTADORIA**

Todo empregado com mais de 05 (cinco) anos na mesma empresa e que nela vier a se aposentar, fará jus ao prêmio, no valor dos 02 (dois) últimos salários.

### **Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades**

#### **Normas para Admissão/Contratação**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

Os contratos de experiência serão feitos com prazo de até 90 (noventa) dias.

### **Desligamento/Demissão**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - RESCISÕES CONTRATUAIS**

O pagamento das verbas rescisórias deverá ser efetuado no prazo e nas

condições fixadas no parágrafo 6º do art. 477 da CLT.

Parágrafo segundo: O empregador efetuará a baixa na CTPS do empregado, no prazo máximo de 24 (vinte e quatro) horas, a contar do seu desligamento, sob pena de pagar ao mesmo, multa igual a 1/30 (um trinta avos) de seu salário, por dia de atraso, ressalvada a negativa do empregado no recebimento do documento.

Parágrafo terceiro: O não-comparecimento do empregado no prazo estipulado para recebimento de seus haveres rescisórios, com anotação em sua CTPS, desobrigará o empregador do pagamento de multas legais e/ou convencionais, caso comprove e comunique o fato à entidade profissional, mediante protocolo ou aviso postal AR, no prazo de 02 (dois) dias contados da data marcada para formalização da rescisão. O empregador deverá comprovar, ainda, que o empregado estava ciente da data da homologação.

Parágrafo quarto: Nos pedidos de demissão e nos recibos de quitação do contrato de experiência, as assinaturas dos empregados deverão ser apostas sobre a data datilografada e, especificamente quanto aos contratos de experiência, os empregados deverão, ainda, apor sua rubrica sobre a datilografia do período de vigência do contrato. Caberá ao empregador fornecer cópia protocolada para o empregado, sob pena de serem considerados nulos os documentos.

### **Outros grupos específicos**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO**

Fica instituído o contrato de trabalho por prazo determinado, em qualquer atividade desenvolvida pela empresa, até o limite de 20% (vinte por cento) do número de empregados efetivos, observados os requisitos previstos no §2º do artigo 443 da CLT.

**Parágrafo Primeiro:** O contrato de trabalho por prazo determinado terá validade de seis meses a um ano e sua renovação somente poderá ser feita mediante homologação do sindicato obreiro, por até mais um ano.

**Parágrafo Segundo:** Em caso de rescisão antecipada do contrato ficam as partes obrigadas à concessão de um aviso prévio de quarenta e cinco dias. No caso de o aviso ser dado pelo empregador observar-se-á a redução de jornada própria do período de aviso prévio.

**Parágrafo Terceiro:** No caso de rescisão do contrato de trabalho de algum empregado efetivo, havendo necessidade de nova contratação, efetivar-se-á um temporário.

**Parágrafo Quarto:** As empresas que contratarem empregados por prazo determinado deverá comunicar ao sindicato obreiro o número médio de

empregados que manteve no último ano.

## **Relações de Trabalho □ Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

### **Qualificação/Formação Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES**

É obrigatório o fornecimento de uniformes nos setores que exijam a sua utilização, gratuitamente e na proporção de 02 (dois) por ano a cada empregado. Outros setores, por conveniência do empregador, poderão ser contemplados com uniforme.

**Parágrafo Único:** A lavagem dos uniformes dos empregados que laborem em áreas infecto-contagiosas é responsabilidade do empregador.

### **Estabilidade Acidentados/Portadores Doença Profissional**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - ESTABILIDADE DO ACIDENTADO**

Fica mantida a estabilidade no emprego, ao empregado vitimado por acidente de trabalho, até 12 (doze) meses após a cessação do gozo do auxílio acidentário.

### **Estabilidade Aposentadoria**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ESTABILIDADE DO APOSENTADO**

A todo empregado que comprovar que está a um prazo máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito para aposentadoria, ficará assegurado, o emprego e o salário, com exceção da ocorrência de justa causa, na forma da lei, devidamente comprovada.

**Parágrafo único:** Uma vez atingido o tempo necessário para o requerimento do benefício, optando o empregado por continuar trabalhando, cessa a garantia de emprego aqui prevista.

### **Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EXERCÍCIO DA FUNÇÃO**

Fica garantido, desde a contratação, o exercício da respectiva função, bem como da remuneração a ela atribuída, inclusive aos profissionais legalmente denominados Auxiliar de Enfermagem e Técnico de Enfermagem, comprovada sua formação profissional.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ACORDOS INDIVIDUAIS**

Todo e qualquer acordo individual que altere as condições de trabalho, inclusive quanto à duração da jornada, só terá validade se houver concordância expressa do empregado e homologação pelo sindicato obreiro.

### **Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Duração e Horário**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - JORNADA DE TRABALHO**

Os empregados abrangidos pelo presente instrumento coletivos poderão sujeitar-se às seguintes jornadas:

A) 06 (seis) horas diárias, para os trabalhadores em turnos ininterruptos de revezamento;

B) 12X36  doze horas de trabalho por trinta e seis horas de descanso, com 01 (uma) hora de intervalo para refeição, em jornadas diurnas ou noturnas.

C) 06 dias de 06 horas, com quinze minutos de intervalo e 01 folga semanal, totalizando 36 horas semanais;

D) 05 dias de 08 horas, com duas horas de intervalo, e 01 dia de 04 horas, totalizando 44 horas semanais;

E) 06 dias de 07 horas e 20 minutos, com uma hora para descanso e alimentação, e 1 (uma) folga semanal;

F) 5 X 1  cinco dias de trabalho por um de descanso.

**Parágrafo primeiro:** Os feriados trabalhados em cumprimento à escala 5 x 1, no período de um ano, serão compensados pela concessão de três dias de licença remunerada, subsequente ao período de férias.

**Parágrafo segundo:** A pactuação de qualquer outra jornada, que não esteja prevista nesta convenção, só terá validade com aquiescência do empregado e após a chancela do sindicato obreiro.

### **10 A) DA ESCALA EM 12 X36**

A escala de 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso poderá ser implantada nos estabelecimentos de saúde integrantes desta base territorial, observadas as seguintes condições:

1) Jornada de trabalho de 12X36, concedendo folga compensatória atinente à

semana em que a jornada for superior a 36 horas, a qual poderá ser concedida na semana subsequente, não sendo devido pagamento de horas extras excedentes da sexta diária tendo em vista a compensação pela ausência de trabalho no dia seguinte. A contratação nesta modalidade exige o gozo de duas folgas mensais, a fim de compensar eventual extrapolação da carga horária semanal, compensada na escala;

2) Jornada de trabalho de 12X36 horas, pagando com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) as horas trabalhadas que excederem a 36 horas semanais. O excesso diário da 6a. hora não será considerado hora extra, em face de compensação pela ausência de trabalho no dia seguinte;

Parágrafo Primeiro - Considerando a peculiaridade do regime 12x36 horas, os domingos trabalhados já estão automaticamente compensados em qualquer das hipóteses adotadas.

Parágrafo Segundo - Na jornada de 12X36 será obrigatória a concessão de um intervalo para descanso e/ou alimentação de uma hora que será computado como jornada normal de trabalho.

### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DESCANSO NOTURNO**

Aos empregados que laborarem em período noturno será concedida 01 (uma) hora para alimentação e descanso, na forma da lei.

### **Controle da Jornada**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CARTÃO PONTO**

Os cartões de ponto ou outros controles de jornada deverão refletir as jornadas efetivamente trabalhadas pelo empregado, inclusive em relação aos intervalos intrajornada, ficando vedada a retirada dos mesmos antes do registro da hora em que encerrar o trabalho diário. As horas extras, obrigatoriamente, deverão ser registradas no mesmo controle que registrar a jornada de trabalho.

Parágrafo primeiro: Qualquer irregularidade no registro da jornada de trabalho, desde que não haja dolo ou culpa do trabalhador, sujeitará o empregador ao pagamento de multa em valor correspondente a 2% do piso normativo e será revertida em favor do empregado prejudicado.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - BANCO DE HORAS**

Fica instituída a compensação do excesso de horas de trabalho em um dia pela diminuição em outro. A apuração deverá ser feita ao final do período de cento e oitenta dias, iniciando a contagem sempre no primeiro dia útil do mês no qual

decidir utilizar o instituto.

**Parágrafo Primeiro:** Na hipótese de rescisão de contrato de trabalho sem que tenha havida a compensação integral da jornada extraordinária, fará o trabalhador jus ao pagamento das horas extras não compensadas, com adicional de 50% (cinquenta por cento), calculadas sobre o valor da remuneração na data da rescisão.

**Parágrafo Segundo:** Somente podem utilizar-se do instituto do banco de horas as empresas associadas ao sindicato patronal e esteja com suas obrigações sindicais em dia, entendendo-se como tal o adimplemento das contribuições sindical e confederativa, devidamente comprovadas mediante a apresentação das guias respectivas ou de certidão do Sindicato patronal indicando a regularidade.

**Parágrafo Terceiro:** A utilização do Banco de horas deverá ter aprovação dos trabalhadores, aprovado em Assembléia convocada especificamente para aprovação do mesmo pelo Sindicato Obreiro que definirá o prazo de realização do banco.

**Parágrafo Quarto:** As horas trabalhadas nos feriados também poderão ser compensadas dentro do banco de horas.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PONTO ELETRONICO**

Nos termos da Portaria 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego, fica autorizada a marcação eletrônica de ponto alternativa ao REP (Registro Eletrônico de Ponto).

§ 1º - O uso da faculdade prevista no caput implica a presunção de cumprimento integral pelo empregado da jornada de trabalho contratual, convencionada ou acordada vigente no estabelecimento.

§ 2º - Deverá ser disponibilizada ao empregado, até o momento do pagamento da remuneração referente ao período em que está sendo aferida a frequência, a informação sobre qualquer ocorrência que ocasione alteração de sua remuneração em virtude da adoção de sistema alternativo.

Art. 1º - Os sistemas alternativos eletrônicos não devem admitir:

I - restrições à marcação do ponto;

II - marcação automática do ponto;

III - exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; e

IV - a alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

§ 1º - Para fins de fiscalização, os sistemas alternativos eletrônicos deverão:

I - estar disponíveis no local de trabalho;

II - permitir a identificação de empregador e empregado; e

III - possibilitar, através da central de dados, a extração eletrônica e impressa do registro fiel das marcações realizadas pelo empregado.

## **Férias e Licenças**

### **Duração e Concessão de Férias**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FÉRIAS AMPLIADAS**

Aos empregados que contarem com mais de 10 (dez) anos de serviço na mesma empresa será assegurado o gozo de férias ampliadas para 45 (quarenta e cinco) dias no primeiro ano imediatamente após o implemento da condição. Uma vez adquirido este direito, após 05 (cinco) anos de trabalho, as férias voltarão a ser ampliadas para 45 (quarenta e cinco) dias.

### **Licença Adoção**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DOAÇÃO VOLUNTÁRIA DE SANGUE**

O empregador concederá licença remunerada de um dia, em cada doze meses de trabalho, para o empregado que doar voluntariamente sangue.

### **Outras disposições sobre férias e licenças**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - AUSÊNCIAS LEGAIS**

É garantida a observância das ausências legais a que se referem os incisos I, II e III do artigo 473 da CLT.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO DA GESTANTE E LICENÇA PATERNIDADE**

A empregada gestante fica assegurada a garantia no emprego na forma das disposições constitucionais, garantida em qualquer hipótese o período de 60 (sessenta) dias após o término da garantia legal.

**Parágrafo Primeiro**  A critério da empregada, os dois intervalos de 30 minutos para amamentação durante a jornada de trabalho, que alude o artigo 396 da CLT, poderá ser concedido cumulativamente no início ou no término da jornada diária.

**Parágrafo Segundo** - Para o ato de registro e acompanhamento do filho

recém-nascido ou adotado legalmente será concedido ao empregado pai, licença remunerada de 05 (cinco) dias.

**Parágrafo Terceiro** - A licença maternidade será de 120 (cento e vinte) dias, na forma da legislação previdenciária e, nos casos de adoção conforme os artigos 392 e 392-A da CLT, e seus parágrafos.

## **Saúde e Segurança do Trabalhador**

### **Condições de Ambiente de Trabalho**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - VESTIÁRIOS**

As empresas concederão vestiário feminino e masculino quando houver número superior a 30 (trinta) empregados.

### **Exames Médicos**

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - EXAMES MÉDICOS**

Por iniciativa do empregador, deverá ser realizado exame clínico dos empregados, observados os prazos legais e os termos da NR 7, da Portaria MTE nº. 3.214/78, cumulada com os artigos 168 e 200, inciso VI e VII da CLT.

### **Aceitação de Atestados Médicos**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS**

Os atestados emitidos por médico ou dentista, inclusive do INSS, serão plenamente aceitos pelo empregador, desde que sejam entregues no departamento pessoal até 48 (quarenta e oito) horas após o retorno.

**Parágrafo primeiro:** Será admitida a entrega de atestados por terceiros, desde que posteriormente ratificados pelo empregado, se comprovada a impossibilidade do documento ser entregue pelo próprio, ou do comparecimento do obreiro ao serviço de medicina do trabalho da empresa.

**Parágrafo segundo:** Os atestados médicos e odontológicos servirão de documento hábil para a justificação de faltas ao trabalho, desde que adequados à forma da Lei 605/49.

### **Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL E PREVENÇÃO DE ACIDENTES**

A empresa disponibilizará ao empregado no mínimo um dia para que, orientado pela chefia direta ou por pessoa especializada em segurança do trabalho, sejam esclarecidas as peculiaridades das funções cotidianas de seu labor, bem como acerca da utilização dos equipamentos de proteção individual obrigatórios e prevenção de acidentes de trabalho.

### **Outras Normas de Proteção ao Acidentado ou Doente**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - ASSISTÊNCIA MÉDICA**

Os hospitais ou clínicas que mantenham internamento de pacientes darão aos seus empregados e dependentes diretos, a assistência médica e hospitalar, nos limites de sua especialidade, obedecida situação de urgência ou emergência.

### **Relações Sindicais**

#### **Sindicalização (campanhas e contratação de sindicalizados)**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ATIVIDADE SINDICAL**

Os estabelecimentos de saúde se comprometem, quando da admissão de empregados, a informar e esclarecer sobre a assistência do sindicato, entregando cópia da CCT e material promocional que lhe tiver sido remetido pelo mesmo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DIREITO DE AFIXAÇÃO**

As empresas manterão, em local de fácil acesso aos trabalhadores, preferencialmente ao lado dos controles de ponto, quadros de avisos para afixação de comunicações oficiais de interesses da categoria que deverão permanecer afixadas no período mínimo de 72 (setenta e duas) horas.

**Parágrafo único:** É vedada a afixação de matéria de conteúdo político-partidário ou de caráter ofensivo.

### **Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LOCAL PARA ATENDIMENTO DOS EMPREGADOS PELO SINDICATO**

As empresas concederão, à medida das possibilidades de suas instalações físicas e mediante prévio requerimento, espaço reservado ao atendimento dos empregados pelo Sindicato obreiro, em local desprovido de vigilância física e/ou eletrônica, como câmeras e/ou microfones.

## **Liberação de Empregados para Atividades Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - LIBERAÇÃO DE REPRESENTANTES SINDICAIS**

Para representação da Entidade Sindical e participação em palestras e reuniões afins poderão ser indicados pelo Sindicato Profissional, mediante ofício, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas: 01 (um) empregado por empresa quando esta contar com até 50 empregados, 02 (dois) empregados por empresa quando esta contar com mais de 50 (cinquenta) até 199 (cento e noventa e nove) empregados, 03(três) empregados por empresa quando esta contar com mais de 200 (duzentos) até 400 (quatrocentos) empregados, 04 (quatro) empregados por empresa que contar com mais de 400 (quatrocentos) empregados, os quais terão licença remunerada pelo empregador de até 07 (sete) dias por ano, consecutivos ou não, cabendo ao indicado, no regresso, a prova de sua participação no evento.

## **Acesso a Informações da Empresa**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - LISTAGEM DE EMPREGADOS**

As empresas fornecerão ao sindicato obreiro, no início de cada semestre, a listagem de seus empregados.

## **Contribuições Sindicais**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - MENSALIDADES ASSOCIATIVAS**

De acordo com o artigo 545 e seu parágrafo único da CLT, os empregadores ficam obrigados a descontar na folha de pagamento dos seus empregados, desde que por eles devidamente autorizados, as mensalidades devidas ao sindicato, quando por este notificado, salvo quanto à contribuição sindical, taxa de reversão e contribuição confederativa, cujo desconto independe dessas formalidades.

**Parágrafo único:** O Recolhimento à entidade sindical deverá ser feito até o quinto dia útil subsequente ao mês que originou o desconto, mediante relação nominal dos empregados associados. Findo este prazo serão aplicadas as multas previstas no art. 600 da CLT.

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - TAXA DE REVERSÃO**

Fica instituída a taxa de reversão salarial, em favor do Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos de Serviços de Saúde de Foz do Iguaçu e Região, no valor equivalente a um dia de remuneração per capita, a ser descontada da folha de pagamento do mês de agosto, de todos os empregados

da categoria.

**Parágrafo primeiro:** O valor descontado em folha de pagamento dos empregados, a título de taxa de reversão salarial, deverá ser recolhido em favor do sindicato obreiro no prazo de 10 (dez) dias a contar do efetivo desconto, que deverá ser descontado de todos os trabalhadores sendo ou não associados ao Sindicato.

**Parágrafo segundo:** O Sindicato obreiro declara ser o único beneficiário da referida contribuição, definida por sua Assembléia Geral, sendo exclusivo responsável pela instituição, arrecadação, destinação e aplicação dos recursos oriundos da taxa de reversão prevista nesta cláusula.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Nos termos do artigo 513, alínea  e , da Consolidação das Leis do Trabalho e segundo entendimento manifesto do Supremo Tribunal Federal, as empresas procederão os descontos nos salários de seus empregados, dos valores por eles fixados.

Parágrafo primeiro  Segundo deliberação da Assembléia Geral Extraordinária do SEESFIR , se procederá o desconto no importe de 1% sobre o salário base.

Parágrafo segundo  Cumprido o estabelecido pela AGE do SEESSFIR, o pagamento dar-se-á até o dia 10 de cada mês, mediante apresentação da listagem dos empregados, diretamente na sede do Sindicato, ou mediante opção por depósito em conta corrente e ou emissão de guias solicitadas diretamente na sede do Sindicato, através de listagem de empregados . Após comprovação identificada do depósito, O SEESSFIR deverá emitir o respectivo recibo.

Parágrafo terceiro - A presente cláusula representa a vontade coletiva da categoria profissional expressada nas assembléias gerais realizadas do dia 09/02/12 convocada através do edital .

Parágrafo quarto  É garantido o direito de oposição à referida contribuição, realizado pessoalmente, de forma individual e por escrito, na sede do Sindicato obreiro, e no prazo de 10 dias após a assinatura da presente CCT, na forma do art. 2º, parágrafo 1º, da OS n. 1/2009 do MTE.

Parágrafo quinto - Não deverá ser realizado tal desconto para os trabalhadores que não pertencem á base Sindical deste Sindicato, ou seja, os trabalhadores que são enquadrados em outro Sindicato não sofrerão tal desconto, ficando desobrigados dos descontos, por exemplo, os técnicos de segurança do trabalho, nutricionista, farmacêuticos, fisioterapeutas, médicos e contadores.

Parágrafo sexto - O sindicato obreiro (SEESSFIR) efetuará a comunicação ao sindicato patronal, da data para que seja iniciada a cobrança da contribuição assistencial, na qual deverá ocorrer com prazo mínimo de 10 (dez) dias, afim de que a entidade representante dos empregadores possa dar publicidade à referida informação.

Parágrafo sétimo: O Sindicato obreiro declara ser o único beneficiário da referida contribuição, definida por sua Assembléia Geral, sendo exclusivo responsável pela instituição, arrecadação, destinação e aplicação dos recursos dela oriundos.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - FUNDO DE ASSISTÊNCIA E FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

Por mútuo consentimento das partes, fica ajustado que as empresas pagarão à Entidade Sindical dos Trabalhadores a importância equivalente a R\$ 3,00 (três reais) por mês, por empregado não afiliado ao sindicato profissional, mas abrangido pela presente convenção coletiva de trabalho.

**Parágrafo primeiro:** Com os recursos de que trata a presente cláusula, a entidade sindical dos trabalhadores promoverá assistência social e formação profissional aos integrantes da categoria.

**Parágrafo segundo:** A contribuição de que trata esta cláusula será recolhida até o dia 10 de cada mês, mediante pagamento direto na sede do Sindicato.

**Parágrafo terceiro:** O valor referente a taxa objeto da presente cláusula poderá ser recolhido por boleto bancário, mediante solicitação do empregador, sendo as despesas bancárias decorrentes da modalidade de responsabilidade do pagador.

**Parágrafo quarto:** Em observância à Convenção 98 da OIT, nenhuma interferência ou intervenção das empresas será admitida nas deliberações e serviços da entidade sindical profissional, assim como na aplicação dos referidos recursos financeiros originados desta cláusula.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DUPLICIDADE DE DESCONTOS**

A fim de evitar duplicidade, deverá ser cumprida a exigência de anotação em CTPS dos descontos efetuados em favor da entidade sindical, suas datas, valores e entidade obreira favorecida.

#### **Disposições Gerais**

#### **Regras para a Negociação**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - NEGOCIAÇÃO PERMANENTE**

Quando necessário, as partes se reunirão para rever as cláusulas fixadas nesta CCT.

## **Aplicação do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - FORO**

Fica eleito o Foro de Foz do Iguaçu para dirimir quaisquer divergências oriundas da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - ABRANGÊNCIA GERAL**

O presente regramento é aplicável a Hospitais e Estabelecimentos de Serviços de Saúde e seus empregados nas localidades de **Foz do Iguaçu, Santa Terezinha de Itaipu, Itaipulândia, São Miguel do Iguaçu, Medianeira, Matelândia, Ramilândia, Missal e Serranópolis do Iguaçu.**

## **Descumprimento do Instrumento Coletivo**

### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - MULTA CONVENCIONAL**

Além das penalidades previstas em Lei, fica instituída a multa correspondente a 10% (dez por cento) do piso salarial pelo descumprimento de cada cláusula da presente CCT, exceto quanto às cláusulas que já prevejam aplicação de multa.

**PAULO SERGIO FERREIRA**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS DE SERVICOS DE SAUDE DE FOZ DO IGUACU E REGIAO**

**LUIS RODRIGO SCHRUBER MILANO**

Presidente

**SINDICATO DOS HOSPITAIS E ESTAB SERVICOS DE SAUDE DO PR**

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .